

# Plan 401(k) de swipejobs, Inc.

## Aviso de igualación discrecional del empleador

Fecha del aviso: diciembre de 2024

Este aviso se aplica al año del plan 2024 y prevé comunicar información específica en relación con la igualación del empleador a nuestro plan de jubilación (la "igualación"). Puede encontrar más información sobre el Plan 401(k) de swipejobs, Inc. (el "Plan"), en la Descripción resumida del plan (SPD); puede solicitar una copia de la SPD a swipejobs, Inc.

Si es un empleado elegible, puede optar por diferir una parte de su remuneración elegible al Plan. Además, es posible que tenga derecho a recibir una igualación del empleador para el año del plan 2024 en función de los aportes que difiera al Plan. Usted es elegible para recibir un aporte de igualación si:

- Tiene 21 años de edad como mínimo
- Ha completado año de servicio más 1000 horas

Para el año del plan que comienza el 1 de enero de 2024, nuestra igualación es: 25 % de la remuneración (tope de 5,000) diferida al Plan. A los fines de calcular esta igualación, se calcula su remuneración cada período salarial. Esto se conoce mejor como el período de cálculo.

En nuestro Plan, puede elegir hacer aportes antes de impuestos, Roth o una combinación de estos tipos:

- **Antes de impuestos:** los impuestos sobre los ingresos en aportes y ganancias se difieren hasta que el plan los distribuya; tras la distribución, los diferimientos y las ganancias aplicables están sujetos a tributación.
- **Roth:** los aportes están sujetos al impuesto sobre los ingresos en el momento del diferimiento (año actual); no obstante, las distribuciones calificadas no se tributan\*.

Su decisión de hacer aportes antes de impuestos o Roth no afecta su elegibilidad para recibir la igualación. Sin embargo, la igualación se hace antes de impuestos y se considera tributable tras la distribución.

La igualación también está sujeta a un programa de adquisición de derechos. Revise el SPD para obtener información sobre la adquisición de derechos o vea el saldo de la cuenta con derechos adquiridos a través de Empower en [www.Plan.Empower-Retirement.com](http://www.Plan.Empower-Retirement.com) o al 855.756.4738. La SPD también incluye detalles específicos de la elegibilidad del plan, el o los tipos de remuneración elegibles para los diferimientos y la igualación del plan de jubilación, el período para calcular la igualación y más.

Periódicamente, podemos hacer cambios en el plan. Los cambios en la información de la SPD se describirán en el Resumen de modificaciones del material o la SPD revisada, y están disponibles para su revisión.

Si tiene preguntas sobre este aviso, comuníquese con: Bella Jorgensen en [bella@swipejobs.com](mailto:bella@swipejobs.com) o por teléfono al 319.512.7470.

\* Si se admite una distribución Roth, cualquier ganancia de inversión no estará sujeta al impuesto sobre los ingresos cuando se distribuya. Las distribuciones Roth se admitirán solo si la distribución sucede después de los 59 años y medio, el fallecimiento o la discapacidad, y no sucede antes del final del período de 5 años que comienza con el primer año tributable para el que hace un diferimiento Roth al Plan.